

TÜRKİYE ORMANCILAR DERNEĞİ

DİSİPLİN YÖNETMELİĞİ

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç

Madde-1: (1) Bu yönetmelik; disiplin cezalarını, soruşturma usullerini, disiplin işlemleri ile ilgili yetkili organları, itiraz usullerini ve disiplinle ilgili diğer hususları düzenler.

Kapsam

Madde-2: (1) Bu yönetmelik, Türkiye Ormancılar Derneği üyelerini kapsar.

Dayanak

Madde-3: (1) Bu Yönetmelik, Derneğin 22-23.02.2025 tarihinde yapılan Olağanüstü Genel Kurulunda kabul edilen tüzüğün 27'nci maddesine istinaden hazırlanmıştır.

Tanımlar

Madde-4: (1) Bu Yönetmelikte geçen;

- a) Dernek : Türkiye Ormancılar Derneğini,
 - b) Genel Kurul : Türkiye Ormancılar Derneği Genel Kurulunu,
 - c) Yönetim Kurulu : Türkiye Ormancılar Derneği Merkez Yönetim Kurulunu,
 - ç) Disiplin Kurulu : Türkiye Ormancılar Derneği Disiplin Kurulunu,
 - d) Tüzük : Türkiye Ormancılar Derneği Tüzüğünü,
 - e) Üye : Türkiye Ormancılar Derneği üyelerini,
- ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Disiplin Cezaları

Disiplin Cezaları

Madde-5: (1) Üyelere verilecek disiplin cezaları şunlardır.

- a) Uyarma,
- b) Kınama,
- c) Soruşturma ile üyelikten çıkarılma.

(2) Üyeler hakkında verilen disiplin cezaları, Yönetim Kurulu kararıyla uygulanır.

Uyarma

Madde-6: (1) Üyeye, görevinde ve davranışlarında daha dikkatli olması gerektiğinin yazı ile bildirilmesidir. Uyarma cezasını gerektiren fiil ve haller şunlardır:

a) Dernek merkez ve şube organları ile temsilcilikler tarafından verilen görevlerin tam ve zamanında yapılmasında, Dernekçe belirlenen usul ve esasların yerine getirilmesinde, görevle ilgili belge, araç ve gereçlerin korunması, kullanılması ve bakımında kayıtsızlık göstermek veya düzensiz davranmak,



- b) Dernek merkez ve şube organları ile temsilcilikler tarafından verilen göreve özürsüz veya izinsiz olarak geç gelmek, erken ayrılmak, görev yerini terk etmek,
- c) Dernek merkez ve şube organları ile temsilciliklerce verilen görevlere kayıtsız kalmak,
- ç) Görevin işbirliği içinde yapılması ilkesine aykırı davranışlarda bulunmak,
- d) Dernek faaliyetleri sırasında düzeni bozacak davranışlarda bulunmak,
- e) Dernek taşınmazlarında genel temizlik kurallarına uymamak, gürültü yaparak çevreyi rahatsız etmek,
- f) Usulsüz müracaat veya şikâyetle bulunmak,
- g) Dernek merkez ve şube organları ile temsilciliklerce belirlenen yerler dışında ilan ve pankart asmak,

Kınama

Madde-7: (1) Üyeye, görevinde ve davranışlarında kusurlu olduğunun yazı ile bildirilmesidir. Kınama cezasını gerektiren fiil ve haller şunlardır:

- a) Derneğin itibarını ve güven duygusunu sarsacak nitelikte davranışlarda bulunmak,
- b) Dernek merkez ve şube organları ile temsilcilikler tarafından verilen görevlerin tam ve zamanında yapılmasında, Dernekçe belirlenen usul ve esasların yerine getirilmesinde, görevle ilgili belge, araç ve gereçlerin korunması, kullanılması ve bakımında kusurlu davranmak,
- c) Dernek merkez ve şube organları ile temsilcilerin tüzel kişiliklerine, Dernek üyelerine, Dernek çalışanlarına ve konuklara saygısız davranmak, kötü muamelede bulunmak, hakaret içeren sözler sarf etmek, onur kırıcı davranışlarda bulunmak, asılsız söylentiler yayarak huzursuzluk çıkarmak,
- ç) Dernek faaliyetleriyle ilgili konularda, Yönetim Kurulunun izni olmadan Dernek adına demeç vermek, sosyal medya platformlarında paylaşım yapmak,
- d) Derneğin taşınmazlarında ya da görevlendirildiği yerlerde genel ahlak ve edep dışı davranışlarda bulunmak veya bu tür yazı yazmak, işaret, resim vb. şekiller yapmak,
- e) Derneğe ait araç, gereç vb. eşyayı kaybetmek veya özel işlerinde kullanmak,
- f) Dernek merkez ve şube organları ile temsilciliklerce istenilen bilgileri kasten eksik veya yanlış bildirmek veya hiç bildirmemek,

Soruşturma ile Üyelikten Çıkarılma

Madde-8: (1) Üyelikten çıkarma cezasını gerektiren fiil ve haller şunlardır:

- a) Derneğin ilkeleri, amaçları ya da saygınlığına aykırı eylemlerde bulunmak,
- b) Dernek merkez ve şube organları ile temsilciliklerin yetki ve görevlerinin yerine getirilmesine kasıtlı olarak engel çıkarmak,
- c) Mazeret bildirmeksizin Derneğin verdiği görevleri kasten yerine getirmemek,
- ç) Dernek aleyhine faaliyetlerde bulunmak ve Dernek Tüzüğünde belirtilen amaçlar aleyhine çalışma yapan kişi ve kuruluşlarla birlikte hareket etmek,
- d) Terör örgütleriyle eylem birliği içerisinde olmak, bu örgütlere yardım etmek, Dernek imkân ve kaynaklarını bu örgütleri desteklemeye yönelik kullanmak ya da kullandırmak, bu örgütlerin propagandasını yapmak.

(2) Üyelikten çıkarma cezasını gerektiren fiil ve hallerden dolayı üyeler; Yönetim Kurulu kararıyla, Disiplin Kuruluna sevk edilir. Disiplin Kurulunca yapılacak soruşturma sonucunda eylemleri sabit olduğu anlaşılan üye, Disiplin Kurulunun önerisi ve Yönetim Kurulunun kararıyla Dernek üyeliğinden çıkarılır.

Az. K. A. M. 2 H. R. M. K.

(3) Üyelikten çıkarma kararı, Yönetim Kurulu üye tam sayısının 3/4 (dörtte üç) çoğunluğuyla alınır. Dernek üyeliğinden çıkarma kararı yazılı olarak bildirilir.

(4) Yönetim Kurulunca üyelikten çıkarılan kişinin Yönetim Kurulu kararına itirazı, yapılacak ilk olağan Genel Kurulda görüşülerek karara bağlanır. Genel Kurulun kararı kesindir. Üyelikten çıkarılanların genel hükümler çerçevesindeki dava hakları saklıdır.

(5) Dernek üyeliğinden çıkarılan üyeler Dernek faaliyetlerine katılamazlar, Genel Kurulda oy kullanamazlar.

(6) Soruşturma ile Dernek üyeliğinden çıkarılanlar yeniden asıl üyelik için başvuruda bulunamazlar.

(7) Üyelikten çıkarılan kişinin mali sorumluluğu, ayrılma bildiriminin yapıldığı yılın sonunda biter ve kendilerinden cari dönem dâhil olmak üzere geriye dönük tüm ödentileri tahsil edilir. Ödenmediği takdirde Yönetim Kurulu yasal yollara başvurabilir.

Öngörülmemiş Disiplin Suçları

Madde 9: Bu yönetmelikte sayılan fiillere nitelik ve ağırlıkları itibarıyla benzer fiiller işleyenlere de aynı türden disiplin cezaları uygulanır.

Disiplin Cezalarında Ağırlaştırıcı ve Hafifletici Nedenler

Madde-10: (1)

- Üyelere aynı fiil ve halden dolayı birden fazla ceza verilemez.
- Disiplin cezası verilmesine sebep olmuş bir fiil veya halin cezaların tekerrüründe, bir derece ağır ceza uygulanır.
- Aynı derecede cezayı gerektiren fakat ayrı fiil veya haller nedeniyle verilen disiplin cezalarının üçüncü uygulamasında bir derece ağır ceza verilir.
- Toplu suç işleme ağırlaştırıcı sebep sayılır ve bu durumda bir derece ağır ceza verilir.
- Geçmiş hizmetleri sırasındaki çalışmaları olumlu olan veya Yönetim Kurulunca ödül/başarı belgesi verilen üyeler için verilecek cezalarda bir derece hafif olanı uygulanabilir.
- Disiplin cezalarının verilmesinde tahrik ve suç işleme kastının bulunmaması gibi benzeri durumlar hafifletici neden sayılabilir ve bir derece hafif ceza verilebilir.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Disiplin Kurulunun Oluşumu, Toplanması ve Görevleri

Disiplin Kurulunun Oluşumu

Madde-11: (1) Disiplin Kurulu, Derneğin Genel Kurulunda 5 (beş) asıl, 5 (beş) yedek üye olmak üzere 3 (üç) yıl için seçilir. Genel Kurul'un mücbir sebeplerle ertelenmesi halinde Disiplin Kurulu yapılacak ilk Genel Kurula kadar görevine devam eder.

Disiplin Kurulunun Toplanması

Madde-12: (1) Disiplin Kuruluna seçilen asıl üyeler, en yaşlı üyenin başkanlığında gerçekleştirilen ilk toplantıda gizli oyla, bir başkan, bir başkan yardımcısı ve bir yazman üye seçerler.

a) Disiplin Kurulu, başkanın çağrısı üzerine belirlenecek yer, gün ve saatte salt çoğunlukla toplanır.

b) Disiplin Kurulu toplantısına; başkan, başkanın bulunmaması halinde ise başkan yardımcısı başkanlık eder.

c) Toplantı gündeminin hazırlanması, ilgililere duyurulması, kurul çalışmalarının düzenli yürütülmesi, yazışma ve soruşturma dosyalarının düzenlenmesi ve kayıtların tutulması yazman üye tarafından yapılır.

ç) Mazeretsiz olarak, birbiri ardına 3 (üç) olağan toplantıya gelmeyen üye, Disiplin Kurulu üyeliğinden çekilmiş sayılır.

d) Disiplin Kurulundan boşalacak üyeliklere, en geç 1 (bir) hafta içerisinde, genel kurulda en çok oyu almış üyeden başlamak üzere sırasıyla yedek üyeler göreve çağrılır.

e) Disiplin cezaları hariç olmak üzere diğer konulardaki kararlar toplantıya katılan üyelerin salt çoğunluğu ile alınır. Oylarda eşitlik olması halinde Disiplin Kurulu Başkanının oyu yönünde karar alınır.

Disiplin Kurulunun Görevleri

Madde-13: (1) Disiplin Kurulunun görevleri şunlardır:

a) Dernek üyelerinin, Dernek tüzüğü, Dernek Genel Kurulu ve Merkez Yönetim Kurulu kararları ile Dernek ve meslek etiği ilkelerine aykırı davranıp davranmadığını disiplin, etik ilke ve kurallar yönünden değerlendirir.

b) Üyeye, ceza verilmesine yer olmadığı ya da uyarı, kınama, üyelikten çıkarma cezaları ile cezalandırılmasına ilişkin görüşünü, karar alınmak üzere Merkez Yönetim Kuruluna iletir.

c) Yönetim Kurulunca, Disiplin Kuruluna gönderilen disiplin dosyası, yazman üye tarafından gelen-giden kayıt defterine, dosyaların geliş-gidiş sırasına göre esas numarası verilerek kaydedilir.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Disiplin Soruşturmasının Usul ve Esasları

Disiplin Soruşturmasına Başlanması

Madde-14: (1) Soruşturma, şube yönetimlerinin, temsilcilerin ya da herhangi bir Dernek üyesinin, Yönetim Kuruluna yapacağı yazılı başvuru ile ya da resen Yönetim Kurulu tarafından, Bu Yönetmeliğin 22'nci maddesinde belirtilen zaman aşımı süreleri içerisinde başlatılır.

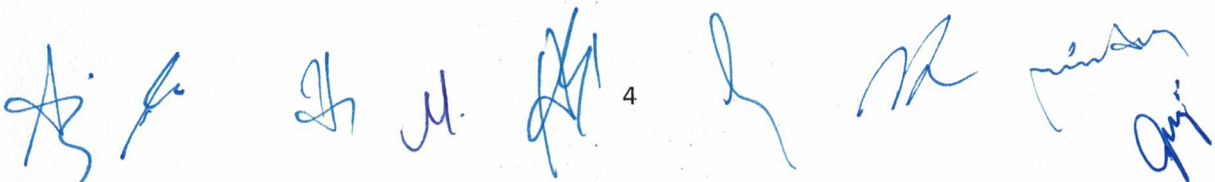
(2) Derneğin merkez, şube ve temsilciliklerine ulaşan ihbar ve şikâyetler en geç 1 (bir) ay içerisinde Yönetim Kuruluna iletilmek zorundadır. İhbar veya şikâyet bildiriminde, bildirim yapanın açık kimliği, adresi, hakkında bildirimde bulunulan üye, ihbar ve şikâyet konusu, maddi olaylar ve bildirim tarihi belirtilir. Konuyla ilgili bilgi ve belgeler başvuru dilekçesine eklenir. İmzasız yapılan başvurular dikkate alınmaz.

(3) Yönetim Kurulu yapacağı ilk toplantıda, disiplin cezası gerektiren fiilleri incelemek üzere Yönetim Kurulu üyelerinden birini, yazılı olmak koşuluyla muhakkik olarak görevlendirir. Muhakkik, görevlendirme tarihinden itibaren en geç 1 (bir) ay içerisinde incelemesini tamamlar.

(4) Yönetim Kurulu, muhakkikin inceleme raporunu teslim ettiği tarihten en geç 1 (bir) ay içerisinde değerlendirmesini tamamlar. Dosyanın, Disiplin Kuruluna gönderilmesine veya gönderilmemesine toplantıya katılanların salt çoğunluğu ile karar verilir.

(5) Yönetim Kurulu, Disiplin Kurulunun görev alanına giren eylemler için soruşturma yapılmak üzere üye hakkında hazırlanan dosyayı Disiplin Kuruluna gönderir.

(6) Soruşturma yapılmak üzere Disiplin Kuruluna gönderilmesine karar verilen üye hakkında, Yönetim Kurulu, tedbir kararı verilmesini isteyebilir. Disiplin Kurulu yapacağı ilk toplantıda Yönetim Kurulunun bu önerisini değerlendirerek gerekli görürse üye hakkında tedbir kararı verebilir. Hakkında tedbir kararı verilen üye soruşturma tamamlanana kadar Dernek faaliyetlerine katılamaz.

 4

Disiplin Soruşturmasının Yapılması

Madde-15: (1) Disiplin Kurulu, yapacağı toplantıda Yönetim Kurulundan gelen dosyada yer alan hususları soruşturmak üzere bir üyesini soruşturmacı olarak görevlendirir.

(2) Soruşturmacı, soruşturmaya esas olmak üzere ifade alma/açıklama isteme, iddiaları ispata yönelik delillerin sunulmasını isteme, tanık dinleme, bilirkişi görevlendirme, keşif yapma yetkisine sahiptir. Hakkında disiplin soruşturması açılan üyeden savunma (yazılı veya sözlü) yapmasını isteyebilir, her türlü delilin yazılı veya sözlü olarak bildirmesini talep edebilir.

(3) Tarafların iddiaları, ifadeleri ve savunmaları tutanakla tespit edilir.

Savunma Hakkı

Madde-16: (1) Hakkında disiplin soruşturması açılan üyenin savunma hakkı esastır. Hiçbir üyeye savunması alınmadan disiplin cezası verilemez.

(2) Hakkında disiplin soruşturması açılan üyeye, üzerine atfedilen suçun nelerden ibaret olduğu bildirilerek, savunma yapması istenir ve en az 7 (yedi gün) süre verilir. Belirtilen süre içinde savunma yapmadığı takdirde savunma hakkından vazgeçmiş sayılacağı bildirilir. Geçerli bir nedenle davete uymadığı anlaşılan üyeye en az 7 (yedi) gün olmak üzere yeni bir süre verilerek yazılı veya sözlü savunma yapması istenir.

(3) Üye savunmasını yazılı veya sözlü olarak yapılabilir. Hakkında disiplin soruşturması açılan üye savunmasını sözlü olarak yapmak isterse, savunmasını yapmak üzere belirtilen gün, saat ve yerde hazır bulunması, savunmasını yapacağı tarihten en az 7 (yedi) gün önce kendisine yazılı olarak bildirilir, belirlenen tarihte sözlü olarak yapacağı savunma tutanakla tespit edilir.

(4) Üyenin, Dernek kayıtlarında yazılı adresine "İadeli taahhütlü" olarak gönderilen davetiye tebligat hükmündedir.

Soruşturma Raporunun Hazırlanması ve Teslimi

Madde-17: (1) Soruşturma tamamlandığında, Yönetim Kuruluna sunulmak üzere soruşturmacı tarafından soruşturma raporu düzenlenir.

(2) Soruşturma raporunda; soruşturma onayı, soruşturmanın başlama ve bitiş tarihi, suçlama konularının nelerden ibaret olduğu, soruşturmanın aşamaları, elde edilen delillerin nelerden ibaret olduğu, ilgililerin ifadeleri ve savunmalarına yer verilir. Elde edilen belgeler bir dizi pusulasına bağlanarak rapora eklenir.

(3) Raporun sonunda, suçun niteliği ile verilmesi önerilen cezanın ne olması gerektiği konusunda soruşturmacının kanaati belirtilir.

Soruşturma Raporunun Disiplin Kuruluna Teslimi

Madde-18: (1) Soruşturmacı, görevlendirildiği tarihten itibaren en geç 1 (bir) ay içerisinde raporunu Disiplin Kuruluna teslim etmek zorundadır.

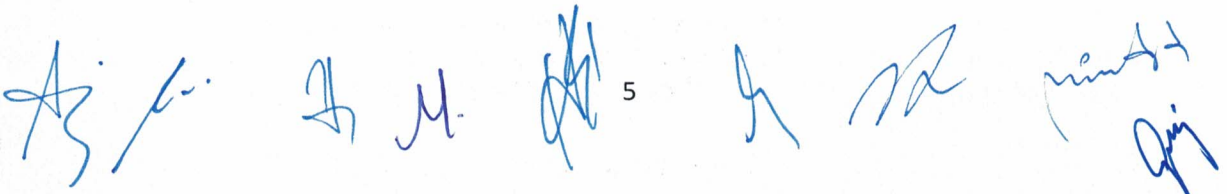
(2) Soruşturmanın zorunlu nedenlerle uzaması halinde, soruşturmacının yazılı talebi üzerine Disiplin Kurulu tarafından rapor teslim süresi 15 (onbeş) günü geçmemek üzere uzatılabilir.

(3) Disiplin soruşturmasına ait dosyalar, dizi pusulası ile birlikte imza karşılığı teslim edilir ve teslim alınır.

Soruşturma Raporunun Disiplin Kurulunca Değerlendirilmesi ve Karara Bağlanması

Madde-19: (1) Disiplin Kurulu, Yönetim Kurulunca sevk edilen dosyanın teslim alınmasından itibaren en geç 2 (iki) ay içerisinde Soruşturma Raporunu değerlendirerek son kararını verir ve karar defterine yazılır.

(2) Üyelikten çıkarma kararı, Disiplin Kurulu üye tam sayısının 3/4 (dörtte üç) çoğunluğuyla alınır.

 5

(3) Uyarma ve kınama cezaları ile ilgili kararlar Disiplin Kurulu üye tam sayısının 2/3 (üçte iki) çoğunluğuyla alınır.

(4) Karara muhalif kalan üyeler kararın sonuna muhalefet gerekçelerini yazarak imzalarlar.

(5) Disiplin soruşturmasına ilişkin Disiplin Kurulu kararı, öneri olarak Yönetim Kuruluna gönderilir.

Disiplin Kurulu Kararının Yönetim Kurulunca Değerlendirilmesi ve Karara Bağlanması

Madde-20: (1) Yönetim Kurulu, Disiplin soruşturmasına ilişkin Disiplin Kurulu kararını, kararın geldiği tarihten itibaren en geç 1 (bir) ay içerisinde değerlendirerek son kararını verir ve karar defterine yazılır.

(2) Uyarma ve kınama cezaları ile ilgili kararlar Yönetim Kurulu üye tam sayısının 2/3 (üçte iki) çoğunluğuyla alınır. Yönetim Kurulu tarafından verilen uyarma ve kınama cezasına ilişkin kararlar kesindir. Üyelerin itiraz hakkı bulunmamaktadır.

(3) Üyelikten çıkarma kararı, Yönetim Kurulu üye tam sayısının 3/4 (dörtte üç) çoğunluğuyla alınır. Yönetim Kurulunca üyelikten çıkarılan kişinin Yönetim Kurulu kararına itirazı, yapılacak ilk olağan Genel Kurulda görüşülerek karara bağlanır. Genel Kurulun kararı kesindir. Üyelikten çıkarılanların genel hükümler çerçevesindeki dava hakları saklıdır.

(4) Karara muhalif kalan üyeler kararın sonuna muhalefet gerekçelerini yazarak imzalarlar.

Disiplin Cezasına İlişkin Kararların Üyeye Bildirimi

Madde-21: (1) Uyarma, kınama ve Dernek üyeliğinden çıkarma cezaları üyeye yazılı olarak bildirilir.

(2) Bildirim, elden ya da üyenin Dernekte kayıtlı adresine iadeli taahhütlü posta veya e-posta yoluyla yapılır.

(3) Üyelerin adres değişikliklerini yazılı olarak Derneğe bildirmemesi, eksik ya da yanlış bildirmesi nedeniyle iade edilse bile bildirim yapılmış sayılır.

Zaman Aşımı

Madde-22: (1) Disiplin cezasını gerektiren fiil ve halleri işleyenler hakkında, bu fiil ve hallerin işlendiğinin öğrenildiği tarihten itibaren; 2 (iki) ay içinde disiplin soruşturmasına başlanmadığı takdirde disiplin cezası verme yetkisi zamanaşımına uğrar.

(2) Disiplin cezasını gerektiren fiil ve hallerin işlendiği tarihten itibaren 1 (bir) yıl içinde disiplin cezası verilmediği takdirde ceza verme yetkisi zamanaşımına uğrar.

Disiplin Soruşturmalarının ve Ceza Kovuşturmalarının Birlikte Yürütülmesi

Madde-23: (1) Aynı olaydan dolayı üye hakkında adli ceza kovuşturmasının başlamış olması, disiplin soruşturması yapılmasını engellemez.

(2) Üyenin, adli ceza kanununa göre hüküm giymesi veya giymemesi disiplin cezasının uygulanmasına engel teşkil etmez.

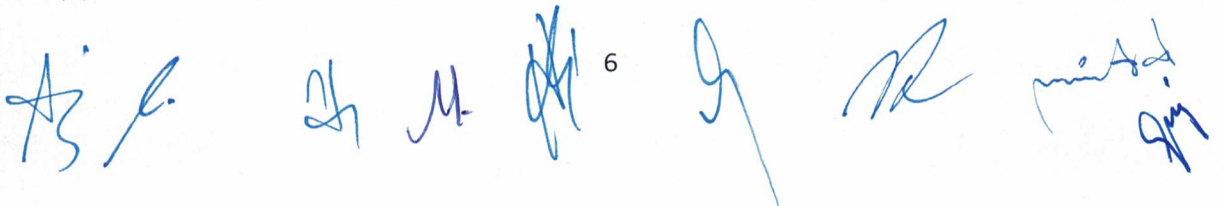
Disiplin Cezalarının Silinmesi

Madde-24: (1) Uyarma ya da kınama cezasına çarptırılmış üye, cezanın bildirim tarihinden itibaren 3 (üç) yıl geçmesini müteakip Yönetim Kuruluna başvurarak, verilmiş cezaların silinmesini isteyebilir.

(2) Üyenin, yukarıda belirtilen süre içerisindeki davranışları, bu isteğini haklı kılacak nitelikte görülürse, cezaların silinmesine yönelik talep Yönetim Kurulu tarafından karara bağlanır.

(3) Cezaların silinmesi ile ilgili kararlar Yönetim Kurulu üye tam sayısının 2/3 (üçte iki) çoğunluğuyla alınır. Bu karar üyeye yazılı olarak bildirilir.

(4) Karara muhalif kalan üyeler kararın sonuna muhalefet gerekçelerini yazarak imzalarlar.

 6

BEŞİNCİ BÖLÜM

Diğer Hükümler

Zararların Tazmini

Madde-25: (1) Derneğin mallarına karşı işlenen suçlar ile Derneği zarara uğratan diğer fiil ve haller dolayısıyla işlenen suçlar sabit olduğu takdirde meydana gelmiş zararlar ayrıca ilgiliden tazmin edilir.

Soruşturma Giderlerinin Karşılanması

Madde-26: (1) Disiplin Kurulunun, disiplin soruşturması kapsamında gereksinim duyduğu, kırtasiye, araç vb. tüm giderleri Yönetim Kurulu kararı ile Dernek bütçesinden karşılanır.

Hüküm Eksikliği

Madde-27: Bu Yönetmelikte belirtilmemiş hususlarda yürürlükteki mevzuatın Derneklerle ilgili hükümleri uygulanır.

Yürürlük

Madde-28: Bu Yönetmelik, Yönetim Kurulunun onayından sonra yürürlüğe girer. 02.03.2020 tarihli Onur Kurulu Yönetmeliği yürürlükten kaldırılmıştır.

Yürütme

Madde-29: Bu Yönetmelik hükümlerini Disiplin Kurulu ve Yönetim Kurulu yürütür.

TOD MERKEZ YÖNETİM KURULU

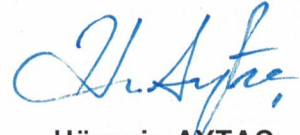
19/12/2025



A. Hüsrev ÖZKARA
Genel Başkan



A. Ozan ÇEKİÇ
II. Başkan



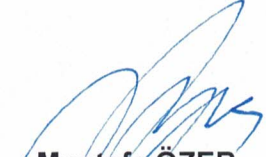
Hüseyin AYTAÇ
Genel Sekreter



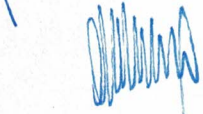
Burhan AYDOĞAN
Genel Sayman



Hayriye ERTUĞRUL
Üye



Mustafa ÖZER
Üye



Kemal KAYA
Üye



Gazi UZUN
Üye



Meral ŞAHİN
Üye